

STIEBEL ELTRON

Rapport de durabilité 2024

Nous assumons nos responsabilités et agissons
dans une perspective d'avenir

La durabilité sur
toute la ligne





«Le changement climatique est l'un des plus grands défis de notre temps. Nous avons tous une responsabilité envers la prochaine génération.

Avec nos produits à haute efficacité énergétique, notre objectif est de contribuer activement au tournant énergétique.

Nos services et nos actions en général soutiennent délibérément et efficacement ce processus à long terme, en privilégiant une gestion axée sur la réussite tout en préservant les ressources.

Telle est notre ambition depuis près de 50 ans.
Pour un avenir durable.»

Patrick Drack, Directeur de STIEBEL ELTRON Suisse

6



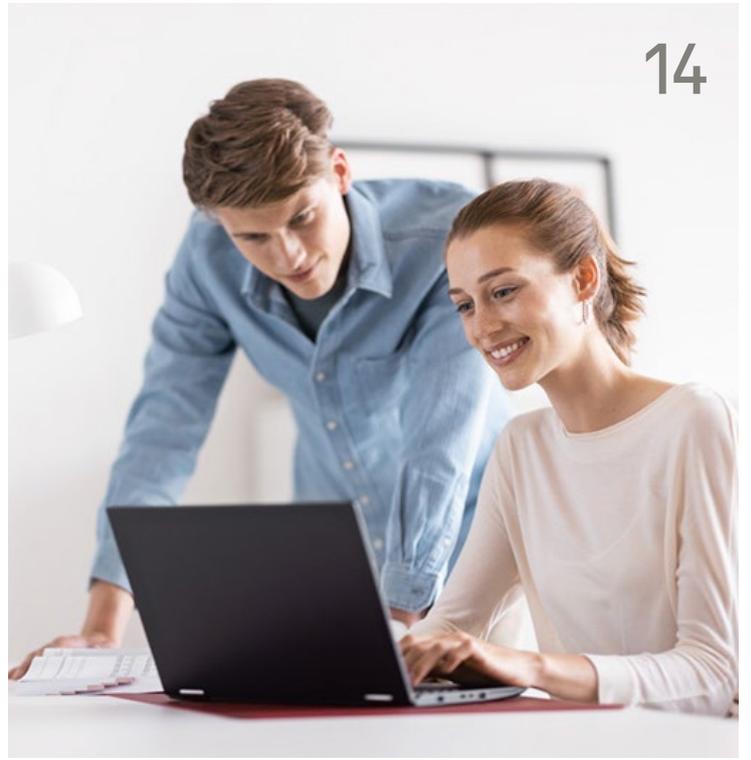
10



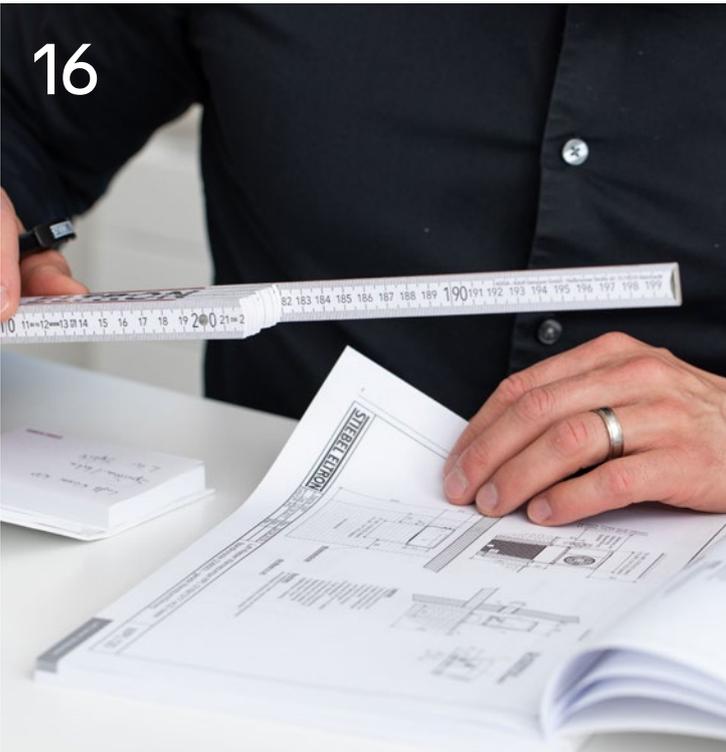
13



14



16



18



Sommaire

› Stratégie de durabilité	6
› Chiffres 2024	8
› Champs d'action	10
› Environment	11
› Social	14
› Governance	16
› Objectifs de durabilité	18
› Responsabilité	22
› Distinctions	23

Impressum

Éditeur:

Responsables du projet:

Concept et rédaction:

Maquette:

Traduction:

Photographie:

Impression:

STIEBEL ELTRON AG | Gass 8 | 5242 Lupfig
info@stiebel-eltron.ch | www.stiebel-eltron.ch

Martin Sägesser | Marina Senn

Sibylle Laube

Köpflipartners AG, Neuenhof

IBS Fachübersetzungen AG

Stiebel Eltron AG | Eliane Dürst | Chatun Bahnanl SFV

Kromer Print AG, Lenzburg

Notre stratégie, notre promesse, notre engagement

Depuis 1924, STIEBEL ELTRON réunit les facteurs de succès que sont la compétence technologique, la qualité, l'innovation, la fiabilité et la proximité avec le client. Cela se reflète notamment dans notre génération wpnext. Nous misons résolument sur les technologies énergétiques renouvelables et souhaitons, par notre engagement, contribuer de manière significative au tournant énergétique. Cependant, notre engagement en faveur du développement durable ne se limite pas à nos seuls produits.

Notre objectif est de commercialiser des produits innovants, adaptés au marché et à haute efficacité énergétique. Nous misons sur les sources d'énergie renouvelables issues de l'air, de l'eau et de la terre plutôt que sur le fioul et le gaz. Par notre engagement, nous voulons apporter une contribution majeure au tournant énergétique en Suisse. Outre les pompes à chaleur, notre activité est principalement axée sur la ventilation et les installations techniques du bâtiment.

STIEBEL ELTRON partage la vision d'un avenir durable qui permette de vivre dans la dignité et de pérenniser les bases naturelles de la vie pour les générations futures. Nous aspirons à offrir à nos clients un espace de vie confortable et écologique grâce à nos produits.

Notre approche

Le changement climatique est l'un des plus grands défis auxquels l'humanité est confrontée et ses conséquences nous concernent tous. C'est pourquoi STIEBEL ELTRON est également tenu de mettre en œuvre des mesures ambitieuses afin de réduire au maximum les effets du réchauffement climatique.

Pour relever ce défi, STIEBEL ELTRON développe, produit et commercialise des produits contribuant positivement à la protection du climat. La pompe à chaleur, en particulier, est une technologie clé du tournant énergétique et occupe une place prépondérante dans la réduction des émissions de CO₂ liées au secteur du bâtiment. Elle exploite des sources d'énergie renouvelables telles que l'air, l'eau ou la terre. En utilisant la chaleur environnementale disponible, les pompes à chaleur contribuent de manière avérée à la préservation des ressources. En outre, elles se distinguent par leur grande efficacité énergétique, ce qui permet de réduire considérablement la consommation d'énergie par rapport aux systèmes de chauffage traditionnels.

Étiquette énergétique ErP

Les produits consommateurs d'énergie (Energy related Products) sont classés en catégories d'efficacité énergétique et identifiés par une étiquette énergétique. Cet étiquetage assure la transparence.

L'évaluation des pompes à chaleur destinées au chauffage est effectuée selon une classification en neuf classes d'efficacité. A+++ est considérée comme la meilleure classe d'efficacité énergétique. Pour les pompes à chaleur destinées au chauffage, elles sont déterminées à l'aide d'un coefficient de performance saisonnier (SCOP). Celui-ci dépend d'une part de la région climatique et d'autre part du système de chauffage envisagé. Les produits STIEBEL ELTRON se classent presque tous dans les meilleures catégories. La nouvelle génération de pompes à chaleur STIEBEL ELTRON fonctionnant au fluide frigorigène naturel R290 surpasse encore les performances énergétiques et environnementales des modèles précédents et obtient pour la plupart le label énergétique A+++ (WPE-I, WPL-A et LWZ).





Grâce à nos systèmes modernes de pompes à chaleur et de ventilation, nous offrons à nos clients des solutions leur garantissant un confort maximal tout en leur permettant de contribuer à la protection du climat. Dès la phase de développement et de production de nos produits, nous intégrons des critères tels que l'utilisation de matériaux à faible impact environnemental, la durabilité, la réparabilité, la conception modulaire pour faciliter le remplacement des pièces et l'optimisation de l'efficacité énergétique. Les pompes à chaleur de la nouvelle gamme wpnext utilisant le fluide frigorigène naturel R290 (propane) sont plus efficaces et plus respectueuses de l'environnement que jamais.

STIEBEL ELTRON est résolument tourné vers l'avenir: outre les produits contribuant à la protection du climat, l'entreprise accorde une grande importance à une utilisation responsable des ressources dans tous les domaines. Cependant, l'égalité sociale, des conditions de travail sûres ainsi que le soutien aux programmes sociaux et aux institutions caritatives font également partie des objectifs déclarés d'un avenir durable.



[www.stiebel-eltron.ch/
durabilite](http://www.stiebel-eltron.ch/durabilite)

STIEBEL ELTRON Suisse

Année de création

1978



Employés

180

134 Hommes
23 occupant des postes de responsabilité
46 Femmes
4 occupant des postes de responsabilité



Apprenants

3

2 Formation commerciale
1 Techniciens de service



Formations techniciens de service
Nombre de jours de formation 2024

37

9 Formation interne sur les produits
6 Formation interne sur des connaissances spécialisées
15 Formation externe sur des connaissances spécialisées
7 Formation externe fluides frigorigènes/sécurité

Energy Campus



Puissance de l'installation photovoltaïque Tegreon 240P

29,76 kWp



Énergie thermique produite pour le chauffage par 2 pompes à chaleur WPF 40

85 520 kWh



Surface du système solaire thermique 3x SOL 27 Premium

7,65 m²

Mobilité



Émissions de GES économisées lors du transport de nos pompes à chaleur par camion grâce à un système de transport double (route/rail)

12 568 kg de CO₂e



Nombre de véhicules en service

96

60 Véhicules de service
Motorisation diesel

33 Véhicules de société
Motorisation essence

3 Véhicules de société
Motorisation électrique



Autonomie des véhicules électriques rechargés avec notre propre énergie

60 000 km

Nos actions parlent d'elles-mêmes

La stratégie de développement durable de STIEBEL ELTRON s'articule autour des trois dimensions de la durabilité: Environnement (environnementale), Social (sociale) et Gouvernance (gouvernance). Huit champs d'action permettent de les mettre en pratique.

Protection environnementale au sein de l'entreprise

Gestion de l'énergie au sein de l'entreprise

Responsabilité du produit

Environnement



Sécurité et santé au travail

Conditions de travail responsables

Social



Qualité et sécurité des produits

Compliance

Supply-Chain-Management

Gouvernance





Environment

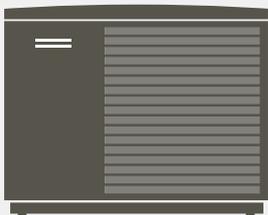
Environ deux tiers de la consommation totale d'énergie des ménages sont consacrés au chauffage. Si l'on y ajoute la production d'eau chaude sanitaire, ce chiffre atteint même 80 %. Un peu plus des deux tiers des bâtiments sont encore chauffés à l'énergie fossile. Les chauffages au fioul, au gaz et aux pellets consomment non seulement beaucoup d'énergie, mais aussi de précieuses ressources. En outre, ils dégagent beaucoup de CO₂. Le passage des systèmes de chauffage fossiles aux énergies renouvelables permet de réduire les émissions de CO₂ à presque zéro. En optant pour une pompe à chaleur comme système de chauffage, il est possible d'économiser jusqu'à trois tonnes de CO₂ par an par rapport aux chauffages fossiles.

Dans les années à venir, il sera nécessaire de remplacer des milliers de générateurs de chaleur fossiles par des systèmes utilisant des énergies renouvelables. La pompe à chaleur jouera donc un rôle majeur dans le tournant énergétique. Non seulement parce qu'elle utilise l'énergie environnementale gratuite (air, eau de nappe ou chaleur géothermique), mais aussi parce qu'elle est particulièrement efficace: une pompe à chaleur peut produire jusqu'à cinq unités de chaleur à partir d'une unité d'électricité. Les pompes à chaleur offrent ainsi un potentiel important en matière de protection de l'environnement, en particulier dans le domaine de la rénovation des systèmes de chauffage. STIEBEL ELTRON mise pleinement sur ce système de chauffage écologique.

Mesures dans le domaine de l'environnement

- › Conversion progressive du parc automobile en véhicules électriques
- › Économie d'énergie et réduction des émissions grâce à l'infrastructure (propre installation photovoltaïque, propre installation de solaire thermique, propres pompes à chaleur et ventilation contrôlée)
- › Économie d'énergie grâce à des changements de comportement et à des technologies modernes (LEDs, détecteurs de mouvement, utilisation responsable des ressources, réduction du gaspillage alimentaire, tri sélectif des déchets)
- › Coordination ciblée et réduction des trajets de transport (système de transport dual avec transport principal par rail)
- › Soutien à des projets de protection de l'environnement (revalorisation de l'habitat aquatique «Les pêcheurs aménagent l'habitat»)

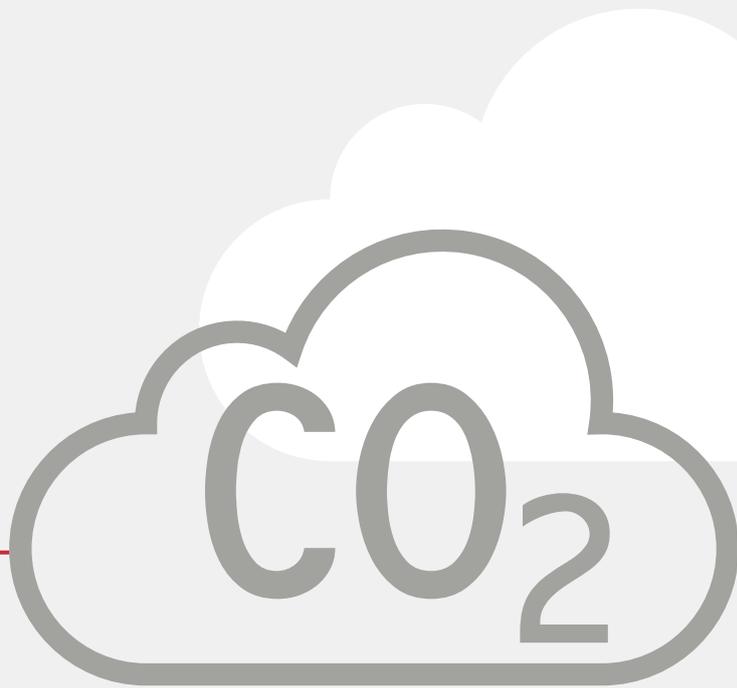
Économies de CO₂ réalisables grâce aux pompes à chaleur



Chaque année, plusieurs milliers de pompes à chaleur STIEBEL ELTRON sont installées en Suisse. La demande la plus importante concerne le domaine de la rénovation:

20 000 –

40 000 tonnes de CO₂ économisées chaque année grâce au remplacement des systèmes de chauffage fossiles par des pompes à chaleur STIEBEL ELTRON



Si l'on considère la durée de vie d'une pompe à chaleur de **20 ans**, l'utilisation des pompes à chaleur STIEBEL ELTRON permet de réaliser une économie de **400 000 à 800 000 tonnes de CO₂**!



Une tonne de CO₂ (ou 500 m³) correspond environ à une maison individuelle, de la cave au grenier.

Une tonne de CO₂ est par exemple générée par:

- › 5000 à 8000 kilomètres parcourus en voiture
- › 15 ans d'utilisation d'un ordinateur portable (huit heures par jour)
- › 5 ans en mode veille pour les appareils tels que les ordinateurs, etc.
- › Chauffage d'un appartement de 1,5 pièces pendant un an
- › 400 litres de pétrole

La durabilité en toute conscience

STIEBEL ELTRON Suisse participe à un vaste projet de revitalisation: au cours d'un projet d'une durée de cinq ans, 10 km d'habitats aquatiques devront être valorisés. Diverses mesures sont mises en œuvre dans le cadre de projets menés par des associations locales de pêcheurs bénévoles.

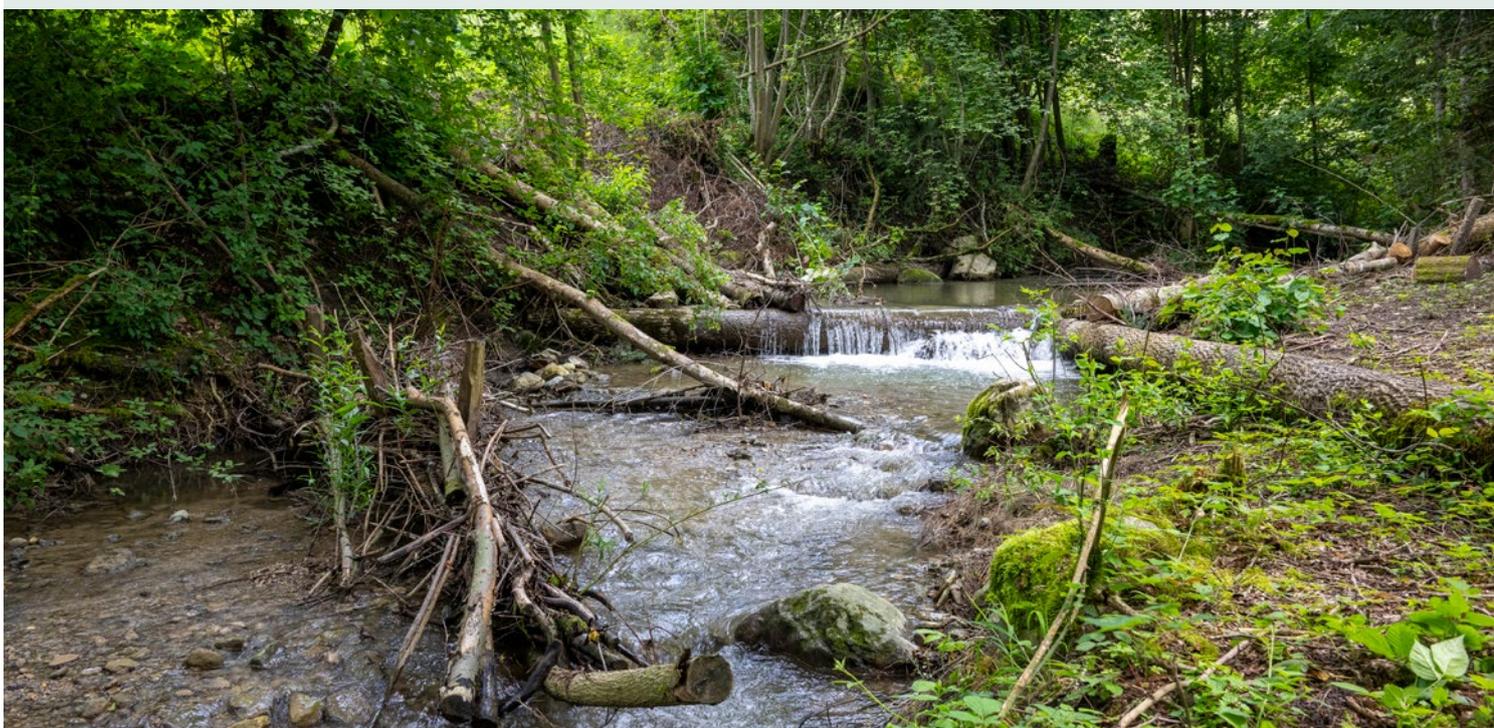
Près d'un kilomètre a pu être revalorisé en 2024 grâce à un travail manuel considérable. Concrètement, des mesures de revalorisation écologique de l'habitat aquatique ont été mises en œuvre sur cinq ruisseaux dans le canton d'Argovie, ainsi que sur un ruisseau dans le canton de Fribourg et un autre dans le canton de Berne. La diversité structurelle des cours d'eau devra être augmentée à l'aide de mesures instream et d'une amélioration de la végétation des berges. Les animaux aquatiques ont besoin, pour leur habitat naturel, de différentes profondeurs d'eau, de différentes vitesses d'écoulement et de cachettes. La valorisation de l'habitat aquatique génère des bénéfices durables pour tous. En effet, les cours d'eau comptent parmi les habitats les plus menacés, mais ils constituent en même temps nos hotspots de biodiversité.



[www.stiebel-eltron.ch/
revitalisation](http://www.stiebel-eltron.ch/revitalisation)



1000
mètres d'habitat
aquatique valorisés





Social

Les valeurs d'une entreprise représentent des exigences communes fondamentales qui influencent les actions à tous les niveaux et façonnent ainsi la culture d'entreprise. Les collaborateurs de STIEBEL ELTRON Suisse doivent pouvoir agir en tant que co-créateurs qui influencent activement le succès de l'entreprise grâce à leurs contributions et leurs compétences. Ils doivent assumer leurs responsabilités de manière proactive, agir de manière autonome, s'impliquer et contribuer ainsi au développement continu de l'entreprise.

Mesures dans le domaine social

- › Programmes de formation dédiés à l'apprentissage
- › Programmes de formation continue pour les collaborateurs: cours internes et externes réguliers sur divers thèmes, ainsi que formations initiales et continues individuelles
- › Investissements dans la protection de la santé ainsi que dans la sécurité au travail, la sécurité des bâtiments et la sécurité informatique
- › Initiatives en faveur de l'égalité de traitement et de l'égalité des chances
- › Collaboration avec des prestataires de services socialement responsables et soutien à des programmes sociaux, des institutions caritatives et des projets (arwo, château de Biberstein, fondation Domino)



Offrir une base solide aux jeunes talents

La promotion de la relève revêt une grande importance chez STIEBEL ELTRON Suisse. L'accompagnement et le soutien efficace des apprenants tout au long de leur formation repose sur des structures claires, un suivi personnalisé et une communication ouverte. Grâce à une approche globale, nous veillons à ce qu'ils puissent non seulement acquérir des connaissances techniques, mais également s'épanouir sur le plan personnel et se préparer de manière optimale à leur avenir professionnel.



[www.stiebel-eltron.ch/
debut-carriere](http://www.stiebel-eltron.ch/debut-carriere)



3

 Apprenants



Governance

Un excellent produit ne suffit pas à lui seul pour assurer le succès d'une entreprise. En matière de gestion, il est primordial de garantir constance et sécurité au sein de l'entreprise et à l'égard de la clientèle, tout en restant ouvert aux ajustements et aux améliorations. Une entreprise performante doit être capable de s'adapter à de nouvelles situations. Il est essentiel de tenir compte des besoins de tous, y compris ceux de l'environnement. Notamment en matière de durabilité. La stratégie de mise en œuvre doit donc être à la fois claire et précise, tout en demeurant ouverte et flexible.



www.stiebel-eltron.ch/iso-fr

Mesures dans le domaine de la gestion d'entreprise

- › Introduction de produits avec des fluides frigorigènes plus respectueux de l'environnement et réduction des quantités de fluides frigorigènes
- › Distribution de produits offrant une longévité et une réparabilité accrue
- › Réduction de la teneur en plastique des emballages
- › Code de conduite en matière de droits de l'homme et de conditions de travail du groupe STIEBEL ELTRON
- › Code de conduite des fournisseurs du groupe STIEBEL ELTRON
- › Directive relative à l'approvisionnement durable
- › Certification ISO-9001 garantissant le respect des exigences en matière de processus et de qualité dans les différents domaines de l'entreprise, conformément aux normes européennes

Opter pour la sécurité

Le passage des fluides frigorigènes synthétiques aux fluides frigorigènes naturels dans les pompes à chaleur entraîne des modifications des conditions-cadres. En raison du caractère inflammable du fluide frigorigène propane (R290), il convient de prendre des mesures de sécurité. STIEBEL ELTRON a déjà établi des normes de sécurité élevées dès la phase de conception de ses appareils. En outre, des mesures de sécurité exhaustives ont été consignées dans des concepts de sécurité spécialement élaborés à cet effet, qui reposent sur les dispositions légales en vigueur et prévoient des stratégies à plusieurs niveaux. Nos normes de sécurité ont été délibérément fixées à un niveau élevé, y compris en matière de formation de nos techniciens de service. Car la sécurité est primordiale.

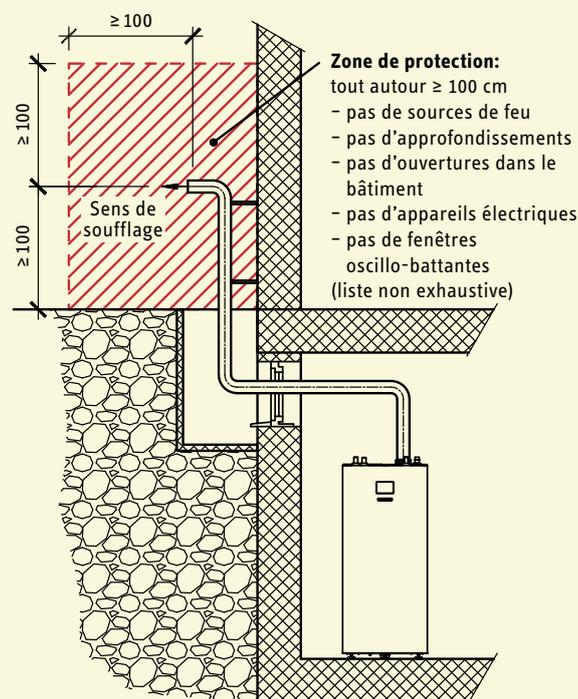


[www.stiebel-eltron.ch/
concept-securite](http://www.stiebel-eltron.ch/concept-securite)



30

techniciens de service formés
aux installations R290



Pompe à chaleur à sonde géothermique WPE-I avec dispositifs d'aération

Engagement en faveur d'un avenir durable

Adopté en 2015 par les États membres des Nations Unies, l'Agenda 2030 constitue un cadre global visant à instaurer une société durable à l'échelle mondiale. Ce cadre comprend au total 17 objectifs de développement durable (Sustainable Development Goals, SDG). Les ODD appellent expressément les entreprises à relever les défis et à assumer leurs responsabilités, ainsi qu'à contribuer au développement durable par leurs pratiques commerciales. STIEBEL ELTRON assume cette responsabilité et œuvre en permanence aux améliorations nécessaires pour atteindre ces objectifs.

STIEBEL ELTRON Suisse donne la priorité aux sept ODD suivants dans le cadre de son engagement:





ODD 4: Une formation de qualité

Défi: L'objectif 4 de développement durable exige un accès égal pour tous à une éducation et une formation technique et professionnelles de qualité. La formation a vocation à contribuer à un monde sûr et durable et doit par conséquent s'orienter également vers l'apprentissage tout au long de la vie.

Notre contribution: La qualité de la formation a toujours été une priorité pour STIEBEL ELTRON Suisse. Avec notre formation approfondie des apprentis, nous voulons offrir une base solide aux jeunes pour leur avenir professionnel. Grâce à nos mesures de formation internes et externes, nous aidons nos collaborateurs à développer à la fois leurs compétences professionnelles et leur potentiel individuel. Par des mesures de formation ciblées, nous encourageons le développement de nos collaborateurs afin qu'ils adoptent une approche et un comportement axé sur la qualité et la satisfaction du client, mais également respectueux de l'environnement et des ressources énergétiques.

Grâce à notre programme interne de formation et de perfectionnement pour les techniciens de maintenance et de service, nous ne permettons pas seulement aux personnes qui changent d'orientation de se lancer dans cette branche professionnelle. De cette manière, nous contribuons également activement à la lutte contre la pénurie de main-d'œuvre qualifiée dans le secteur. Dans la mesure du possible, nous embauchons les personnes fraîchement formées au sein de notre entreprise.

En matière de développement personnel, STIEBEL ELTRON Suisse soutient les futurs cadres en leur proposant des cours de leadership spécifiques afin qu'ils puissent assumer une fonction de direction nouvelle ou supérieure. Nous encourageons une culture du feedback ouvert et offrons à nos collaborateurs la possibilité de faire preuve de créativité et de mettre en œuvre leurs propres idées.



ODD 5: Égalité des sexes

ODD 10: Moins de disparités

Défi: L'ODD 5, qui vise l'égalité des sexes, fixe des objectifs contre les inégalités entre les sexes et vise à garantir la participation équitable et l'égalité des chances, notamment la participation entière et effective des femmes à l'exercice de fonctions de direction. En outre, l'objectif principal de l'ODD 10 est de promouvoir l'autodétermination et l'égalité des chances pour tous, indépendamment de l'âge, du sexe, du handicap, de l'ethnicité, de l'origine, de la religion ou d'autres différences.

Notre contribution: STIEBEL ELTRON Suisse s'engage clairement en faveur de l'égalité entre hommes et femmes et s'emploie activement à garantir l'égalité des chances, des possibilités de développement et une rémunération équitable. La discrimination, de quelque nature qu'elle soit (âge, appartenance ethnique, sexe, capacités physiques, religion, orientation sexuelle, etc.), n'est pas tolérée. L'entreprise offre un environnement de travail valorisant la diversité et garantissant l'égalité de traitement dans tous les domaines. Des rapports réguliers, des analyses de l'égalité salariale et une politique de tolérance zéro garantissent le respect permanent de l'égalité de traitement et de l'égalité entre les sexes.

Le groupe STIEBEL ELTRON privilégie également la question de la discrimination et de l'égalité dans la chaîne d'approvisionnement. Le code de conduite des fournisseurs de l'entreprise souligne qu'il est interdit à nos partenaires commerciaux de faire preuve de discrimination à l'égard des personnes.

Indépendamment de leur sexe, les collaborateurs de STIEBEL ELTRON Suisse bénéficient d'un soutien pour accéder à des postes de direction. Cela s'effectue en fonction des qualifications et des aptitudes et est encouragé par des programmes de leadership.





ODD 7: Une énergie abordable et propre

Défi: Le développement durable implique un développement respectueux du climat, raison pour laquelle la part des énergies renouvelables et l'efficacité énergétique en général doivent être considérablement augmentées. L'objectif 7 se concentre ainsi sur une énergie abordable et propre.

Notre contribution: STIEBEL ELTRON Suisse souhaite apporter une contribution essentielle au tournant énergétique en Suisse en proposant des solutions basées sur l'électricité, pérennes et hautement efficaces dans le domaine des installations techniques du bâtiment. Notre portefeuille de produits se caractérise donc par une forte orientation vers les énergies renouvelables. En matière d'efficacité énergétique, nos produits se situent dans les classes d'efficacité les plus élevées.

Lors du développement de ses produits, STIEBEL ELTRON accorde une grande importance aux matériaux à faible impact environnemental, à la longévité, à la réparabilité, à la conception modulaire pour un remplacement facile des pièces et à l'optimisation de l'efficacité énergétique. Le groupe STIEBEL ELTRON prévoit d'effectuer à l'avenir un relevé de l'empreinte carbone (PCF) de chaque produit, ce qui permettra une évaluation détaillée et une minimisation de l'impact environnemental à chaque étape du cycle de vie du produit.



ODD 9: Industrie, innovation et infrastructure

ODD 12: Consommation et production plus durables

Défi: L'objectif 9 se concentre sur l'industrie et l'infrastructure durables en soutenant les innovations et les projets qui établissent des processus durables et préservent les ressources.

L'objectif 12 appelle à une utilisation responsable des ressources, tant pour la production que pour la consommation de biens. Cela inclut la refonte des modèles de création de valeur, l'économie circulaire, les chaînes d'approvisionnement et une gestion responsable des déchets. Les entreprises doivent être encouragées à publier les informations sur leur développement durable.

Notre contribution: STIEBEL ELTRON Suisse souhaite contribuer activement à la préservation des ressources grâce à une gestion responsable et à son implication dans des projets de développement durable internes et externes à l'entreprise. Nous intégrons les préoccupations environnementales et sociales dans les processus de décision chaque fois que cela est compatible avec les exigences techniques et économiques.

En matière d'économie circulaire, STIEBEL ELTRON met l'accent sur la durabilité et la réparabilité de ses propres produits, tout en accordant une grande importance au choix de ses fournisseurs et au recyclage complet.

À partir de l'exercice 2025, STIEBEL ELTRON publiera chaque année ses informations sur le développement durable en ce qui concerne la gestion des déchets, l'efficacité énergétique, la réutilisation des ressources, les relations avec les fournisseurs et d'autres questions non financières.





ODD 13: Mesures de protection du climat

Défi: Le changement climatique est un défi majeur pour l'humanité et ses conséquences nous concernent tous. L'objectif 13 aborde à la fois la protection du climat et l'adaptation aux conséquences du changement climatique. Les mesures de protection du climat ont vocation à être intégrées dans les plans et les stratégies, de sorte à promouvoir la réduction des émissions de gaz à effet de serre.

Notre contribution: L'activité de notre entreprise est centrée sur les énergies renouvelables. Nous voulons ainsi apporter une contribution essentielle au tournant énergétique en Suisse et contribuer activement à la protection du climat. Nous entendons y parvenir en proposant des solutions basées sur l'électricité, pérennes et à haut rendement pour la fourniture en chauffage, en refroidissement, en eau chaude sanitaire et la ventilation des bâtiments.

Nous misons sur les technologies énergétiques renouvelables plutôt que sur le fioul et le gaz, et sur l'énergie environnementale provenant de l'air, de l'eau et de la terre.

Nos produits efficaces permettent de réduire de manière significative la consommation d'énergie et les émissions de CO₂ dans le secteur du bâtiment. Dans le domaine du chauffage notamment, nos produits représentent une contribution importante à la réduction des émissions de CO₂: STIEBEL ELTRON a été l'une des premières entreprises à se lancer dans le développement, la production et la vente de pompes à chaleur dès 1976 et fait aujourd'hui partie des leaders technologiques dans le domaine des systèmes de chauffage renouvelables. Avec nos produits et services, nous voulons offrir à nos clients des solutions apportant le meilleur confort possible, tout en leur donnant la possibilité de contribuer à la protection du climat.

Nous assumons nos responsabilités

La stratégie de durabilité a été élaborée et adoptée par la direction de STIEBEL ELTRON Suisse. Cependant, nous sommes tous responsables de sa mise en œuvre: dirigeants comme collaborateurs. Le contrôle des objectifs et des mesures relève de la responsabilité de la gestion du développement durable. Cependant, ce n'est qu'ensemble, étape par étape, que nous pourrions atteindre les objectifs ambitieux définis pour un avenir durable. La durabilité commence par les petites choses – même si l'on veut atteindre de grands résultats.



Prix allemand du développement durable

STIEBEL ELTRON et deux autres finalistes ont été récompensés pour leurs concepts durables par le Prix allemand du développement durable 2025 dans les domaines du chauffage, de la ventilation et du refroidissement.

Le prix allemand du développement durable est décerné depuis 2008. Le jury d'experts, composé de quelque 240 jurés issus de la recherche, de l'économie, d'associations et d'organisations de la société civile, identifie les précurseurs de la transformation durable dans 100 secteurs au total. Le prix allemand du développement durable a pour objectif de mieux ancrer les principes du développement durable dans la perception par le public et de renforcer ainsi l'action durable. En décernant ce prix, la fondation

soutenue par le gouvernement fédéral allemand veut montrer qu'une action responsable aide non seulement à s'attaquer concrètement aux problèmes sociaux et environnementaux, mais qu'elle peut aussi accroître la rentabilité et la compétitivité.

Les lauréats sont des entreprises sélectionnées qui, par leurs performances, impulsent une économie durable. Ce prix vise à récompenser leurs meilleures pratiques.



STIEBEL ELTRON AG | Gass 8 | 5242 Lupfig
Téléphone 056 464 05 00 | info@stiebel-eltron.ch | www.stiebel-eltron.ch

Avertissement légal | En dépit d'une compilation minutieuse, nous ne pouvons garantir que les informations contenues dans la présente revue sont exemptes d'erreurs. Les informations concernant les équipements et les caractéristiques sont fournies à titre indicatif. Les caractéristiques des équipements décrits dans la présente brochure ne sont pas considérées comme la qualité convenue de nos produits. Certaines caractéristiques sont susceptibles de changer ou d'être supprimées en raison du perfectionnement continu de nos produits. Veuillez contacter votre conseiller local concernant les informations sur les caractéristiques d'équipement actuellement en vigueur. Les illustrations présentées dans la revue ne constituent que des exemples d'application. Les illustrations comprennent également des pièces d'installation, des accessoires et des équipements spéciaux qui ne font pas partie de la fourniture standard. Une réimpression – même partielle – n'est autorisée qu'avec le consentement de l'éditeur.